

「マルチステークホルダー方針」

当社は、化学を基盤に機能商品、素材関連の事業を通じて、革新的なソリューションを提供し、環境・社会の課題解決に貢献するため、株主、従業員、取引先、顧客、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が不可欠と考えており、今後もマルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、持続可能な社会の発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、「革新的なソリューションで、人、社会、そして地球の心地よさが続いていくKAITEKIの実現をリードしていく」ことを“Purpose”として掲げており、その中で、従業員はKAITEKIの実現に向けて価値創造を担う重要な経営資源であると考えています。

上記に基づき、当社は制度改革・処遇改善・従業員のエンゲージメント向上等を通じ、従業員が持続的な成長をし続けることができる環境を作り、生産性向上および付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、市場の報酬水準および採用競争力やリテンションなどの観点を踏まえて労使協議のうえ、適切な水準に賃金の引き上げを行うとともに、人材投資について、グループ理念 (Purpose, Slogan, Our Way) の浸透、変革リーダーの育成、個の意思を尊重しながら成長を後押しする各種人材育成施策の拡充に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2021年4月1日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【 <https://www.biz-partnership.jp/declaration/1222-05-08-tokyo.pdf> 】

3. その他のステークホルダーに関する取組

当社は上述のグループ理念に基づき、顧客や株主・投資家、地域社会、従業員、取引先など、企業活動を支えるすべてのステークホルダーの皆さまを尊重し信頼される存在であるために、対話や適切な情報開示を推進し、企業活動に活かしてまいります。

これらの項目について、取組状況の確認を行いつつ、着実な取組を進めてまいります。

以上

令和5年4月1日

三菱ケミカル株式会社

代表取締役 江口 幸治