

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2024年1月19日

【事業年度】 第18期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）

【会社名】 三菱ケミカルグループ株式会社

【英訳名】 Mitsubishi Chemical Group Corporation

【代表者の役職氏名】 執行役社長 ジョンマーク・ギルソン

【本店の所在の場所】 東京都千代田区丸の内一丁目1番1号

【電話番号】 (03) 6748-7200

【事務連絡者氏名】 コーポレートファイナンス本部
制度会計部長 高橋 健一

コーポレート・セクレタリー部
商事法務グループ長 藤田 浩司

【最寄りの連絡場所】 東京都千代田区丸の内一丁目1番1号

【電話番号】 (03) 6748-7200

【事務連絡者氏名】 コーポレートファイナンス本部
制度会計部長 高橋 健一

コーポレート・セクレタリー部
商事法務グループ長 藤田 浩司

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所
(東京都中央区日本橋兜町2番1号)

1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2023年6月27日に提出いたしました第18期（自 2022年4月1日 至 2023年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものです。

2 【訂正事項】

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

② 連結子会社（日本国内に所在する常用労働者301名以上）

ロ 育児休業取得率（%）（注1）（注2）

3 【訂正箇所】

訂正箇所は____を付して表示しております。

第一部 企業情報

第1 企業の概況

5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異

② 連結子会社（日本国内に所在する常用労働者301名以上）

ロ 育児休業取得率（%）（注1）（注2）

（訂正前）

| 名称 | 前事業年度 | | 当事業年度 | | 補足説明 |
|-------------------|-------------|--------------|-------------|------------------|------|
| | 男性労働者 | 女性労働者 | 男性労働者 | 女性労働者 | |
| <省略> | | | | | |
| エムイーシーテクノ(株) | <u>10.5</u> | — (注3) | <u>13.3</u> | <u>—</u> (注3) | |
| <省略> | | | | | |
| 三菱ケミカルエンジニアリング(株) | <u>33.3</u> | 100.0 | <u>80.0</u> | 100.0 | |
| <省略> | | | | | |
| 合計（加重平均） | <u>36.5</u> | <u>101.3</u> | <u>53.2</u> | 103.5 | |

<省略>

（訂正後）

| 名称 | 前事業年度 | | 当事業年度 | | 補足説明 |
|-------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|------|
| | 男性労働者 | 女性労働者 | 男性労働者 | 女性労働者 | |
| <省略> | | | | | |
| エムイーシーテクノ(株) | <u>22.2</u> | — (注3) | <u>9.7</u> | <u>100.0</u> | |
| <省略> | | | | | |
| 三菱ケミカルエンジニアリング(株) | <u>37.9</u> | 100.0 | <u>26.9</u> | 100.0 | |
| <省略> | | | | | |
| 合計（加重平均） | <u>35.9</u> | <u>100.6</u> | <u>52.4</u> | 103.5 | |

<省略>