

三菱ケミカルとそのグループ会社

CSR アンケート

2022年7月 第二版

基本情報

ご協力をお願い

三菱ケミカルとそのグループ会社は、環境・社会課題解決に向けた協働のため、お取引先の皆様に向けて「お取引先様と共有をお願いしたい事項」取りまとめています。本調査は、お取引先様の環境・社会・ガバナンス関連の活動を理解・把握し、今後の私たちの取組みに生かしていくことを目的としています。ご回答に当たっては、「お取引先様と共有をお願いしたい事項 ガイドブック」も参照していただきながら、私たちの環境・社会課題への認識をご理解いただけますと幸いです。以下のリンクをクリック頂くと、「お取引先様と共有をお願いしたい事項 ガイドブック」がご覧いただけます。

お取引先様と共有をお願いしたい事項 ガイドブック

アンケートの構成

本調査は、5つのシート（①基本情報、②用語説明、③設問シート、④回答確認シート、⑤セクター一覧）があります。③設問シート中の項目番号(1)～(12)は、「お取引先様と共有をお願いしたい事項 ガイドブック」の項目番号「1～12」に対応しています。また、本設問シートには、(13)として、皆様ご自身のお取引先様に対するお取組みに関する設問が含まれています。

回答方法

- ①基本情報、③設問シートについてご回答をお願い致します。
②用語説明は設問回答時、ご活用ください(用語説明がある場合には「*番号」が設問についています)。
⑤セクター一覧は、①基本情報にて貴社が属するセクターを回答する際にご活用ください。
また回答完了後、④回答確認シートの回答率をご確認頂き、回答漏れがないことをご確認ください。
本調査の質問は、Yes/No形式、もしくはチェック項目から複数選択する形式になっています。シート名③設問シート上一部の質問は、回答によってその後の回答が不要な場合があります（グレーダウンとなり「回答の必要なし」と表示されます）。貴社内でお持ちの方針/ガイドライン、規則/規定、取り組み内容に応じてご回答ください。

会社基礎情報

以下の項目について太枠欄にご回答願います。一部はプルダウンによる選択式となっておりますので、該当するものをご選択ください。

ご回答会社

会社名:
国:
国以下住所:

※プルダウンから選択してください

ご回答担当者

氏名:
所属部署、役職:
回答者連絡先:
(電話番号やメールアドレスなど、ご記載いただけるものをご記載ください)

ご回答会社が属する企業グループのグローバル本社の所在地*1

※ご回答会社が、日本以外の企業グループに属する場合、当該企業グループの本社の所在地をご記載ください。日本の企業グループに属する場合、本社所在地をご記載ください。

会社名:
国:
国以下住所:

※プルダウンから選択してください

業界（年間売上げのうち、上位2つを占める事業をお答えください。） シート名⑤セクター一覧をご活用ください。

プルダウンメニュー

※プルダウンから選択してください
※プルダウンから選択してください

ご回答の対象範囲

プルダウンメニュー

※プルダウンから選択してください

従業員数（数字のみ記載ください。）

※回答が難しい場合には「回答が難しい」を以下のプルダウンから選択ください。修正したい場合はDeleteしてください。

Table with employee counts: 全従業員数(人), 男性(人), 女性(人), 外国人従業員・移民従業員(人)*2, 非正規雇用労働者(派遣社員を除く、嘱託・契約・委託社員・アルバイト等)(人), 派遣社員(人), 18歳未満の従業員(人)

外部認証取得実績について（弊社に納入している製品に関して該当するものをF列チェックボックスにてご回答ください。複数選択可）*3~11

Table with certification checkboxes: 環境, 安全衛生, 人権労働, 情報セキュリティ, 品質管理, 自由記入欄

Vertical list of checkboxes for certifications

外部イニシアチブへの参加について（F・G列 YES/NOを選択ください。）

国連グローバルコンパクトへの署名

Yes/No radio buttons

従業員組織・労働者組織について（ご回答の対象範囲において、存在するものをF列チェックボックスにてご回答ください。複数選択可。）

労働組合, 労働組合以外の従業員を代表する従業員組織, 労使交渉等を行う従業員代表(36協定の締結等にあたり必須), 安全衛生委員会(日本では、50名以上の事業場で設置必須), その他

Vertical list of checkboxes for labor organizations

年間売上高(情報のあるなかで直近の会計年度でご回答ください)

売上高プルダウンメニュー

※プルダウンから選択してください

※回答が難しい場合には「回答が難しい」を以下のプルダウンから選択ください。修正したい場合はDeleteしてください

基礎情報の回答箇所は上記で終了です。続いて③設問シートへのご回答をお願い致します。

億円

(1)自覚・責任			
企業の社会的責任への自覚		Yes	No
(1).1	<p>私たちは、企業は、その社会的責任を自覚し、事業を通じて人・社会・地球環境とよりよい関係を構築することが大切であると考えています。</p> <p>また、近年では企業に対して、ESG（環境・社会・ガバナンス）に配慮しながら持続可能な社会の実現に貢献することを求める動きも広がっています。</p> <p>自社において、類似する概念を推進する方針/ガイドラインを作成していますか。</p> <p>方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2)説明責任・透明性			
説明責任・透明性		Yes	No
(2).1	<p>説明責任を果たし、企業活動の透明性を保つため、社内外に、以下についての情報開示を実施していますか。該当するものを選択してください。（複数選択可）*12~15</p> <p>財務状況、財務報告の信頼性</p> <p>業務の有効性及び効率性</p> <p>事業活動にかかわる法令等の遵守</p> <p>資産の保全</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(2).2	(2).1を推進する体制や仕組みを導入していますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(2).3	重大なリスク情報（大規模災害による被害、環境や社会への悪影響等）については、都度公開し、顧客へ発信していますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3)法令等の遵守と公正・公平・誠実			
法令・自社の行動規範の遵守		Yes	No
(3).1	<p>法令遵守を推進する方針/ガイドラインを作成していますか。</p> <p>方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3).2	(3).1で回答した法令遵守に向けた方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3).3	適用される法令に沿って、自社が遵守していることを確認する仕組み（順守評価の実施）はありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3).4	(3).1で回答した法令遵守に向けた方針/ガイドラインを必要に応じて是正する仕組み（法改正への対応や参照する国際規範を更新する機会等）を導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
企業倫理・企業の社会的責任		Yes	No
(3).5	<p>法令遵守に留まらず、国際規範や社会的責任、企業倫理を推進する方針/ガイドラインを作成していますか。</p> <p>方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
通報窓口		Yes	No
(3).6	<p>自社の事業場・職場において、法令や社内規則等の違反或いは違反が疑われる事象が発生した場合、自社の従業員が利用できる、独立した通報窓口を社内に設置していますか。（上司への報告・相談等は、本設問で想定している「窓口」や「通報」には含まれません）</p> <p>設置されている場合、以下のうち、どの事由についての報告・相談が可能ですか。（複数選択可）</p> <p>法令遵守・国際規範</p> <p>汚職・賄賂</p> <p>人権</p> <p>労働</p> <p>労働安全衛生</p> <p>環境</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(3).7	上記の内部通報制度は、正規の従業員だけでなく、派遣/嘱託/契約/委託従業員も利用可能ですか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3).8	上記の内部通報制度は、匿名による利用は可能ですか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3).9	上記の内部通報制度には、報復の禁止が規定されていますか。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
(3).10	自社の事業活動と関連して、法令・国際規範・自社方針への違反或いは違反が疑われる事象が発生した場合、社外の人が、貴社に対して通報できる窓口を、社内に設置していますか。（「社外の人」とは、例えば、サプライヤーの従業員、消費者、地域コミュニティ住民、関連市民団体等を指します）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
従業員への研修		Yes	No
(3).11	<p>自社の事業場・職場において、従業員・役員向けに、以下についての教育の機会（各種研修、E-learning等）を提供していますか。該当するものを選択してください。（複数選択可）</p> <p>法令遵守・国際規範</p> <p>汚職・賄賂</p> <p>人権</p> <p>労働</p> <p>労働安全衛生</p>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

環境

(4)ステークホルダーの尊重

ステークホルダーの尊重 **Yes No**

(4).1 ステークホルダー（顧客、取引先、株主、協力会社、行政機関、地域社会、従業員等）の声を聞く仕組み（お客様相談窓口やステークホルダーエンゲージメント、株主との対話等）を設けていますか。

(5)人権の尊重

人権尊重のコミットメントと推進 **Yes No**

(5).1 人権尊重に向けた方針/ガイドラインを作成していますか。方針/ガイドラインがある場合、以下の要素は含まれていますか。（複数選択可）*16~20

国際的に認知されている人権の尊重（世界人権宣言、ILOの中核的労働基準等）

ビジネスと人権に関する指導原則の支持

人権侵害の加担（助長）の回避

人権尊重のための活動推進

方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。

(5).2 (5).1で回答した人権尊重に向けた方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。

(5).3 (5).1で回答した人権尊重に向けた方針/ガイドラインを推進する体制や仕組みを導入していますか。

(5).4 (5).1で回答した人権尊重に向けた方針/ガイドラインの認知度をあげるための活動を行っていますか。例えば、従業員向け教育の実施、イントラネット上での公開等が考えられます。*21

(5).5 (5).3で回答した仕組みにより、(5).1で掲げる方針/ガイドラインを順守していることを確認する仕組み（順守評価の実施）はありますか。

差別の禁止 **Yes No**

(5).6 差別の禁止に関する方針/ガイドラインを作成していますか。方針/ガイドラインがある場合、以下のうち、どの事由に基づく差別を禁止していますか。（複数選択可）

人種

皮膚の色

性別

年齢

国籍もしくは出身国

民族的若しくは社会的出身

障がい

配偶者の有無

妊娠

性的指向

性自認

宗教

労働組合への加入

政治的見解

方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。

(5).7 雇用、報酬、昇進、退職に関して、上記で選択した要素に関わらず、自社のすべての従業員に対して平等な雇用機会及び昇進機会を提供し、雇用上の差別をしないことを表明していますか。

(5).8 健康診断の結果によって雇用上の差別が生じることのないよう、雇用が内定した後にのみ、当事者の健康と安全に関係するものとどめた健康診断を実施していますか。

ハラスメント、非人道的な取り扱い **Yes No**

(5).9 ハラスメント、従業員に対する体罰、肉体的・精神的虐待等の非人道的な取り扱い（以下、「ハラスメント等」とする。）の禁止に関する方針/ガイドラインを作成していますか。*22~24

方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。

(5).10 職場におけるハラスメント等の禁止を規定するとともに、違反が発生した場合の懲戒措置を就業規則に明記していますか

(5).11 ハラスメント等が生じた場合の手続きについて従業員に伝えられていますか。

(5).12 ハラスメント等が生じた場合、相談者は匿名で通報することができますか。

(5).13 ハラスメント等に基づく懲戒事案が発生した場合、事案及び懲戒処分の内容が、経営層に報告及びレビューされる体制や仕組みがありますか。

人権侵害の加担回避 **Yes No**

(5).14	自社の意思決定において、自社の事業活動が人権侵害の加担（助長）となることを回避するための社内の手続きや仕組みがありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6)雇用・労働			
雇用・労働の管理体制		Yes	No
(6).1	雇用・労働に関する方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインがある場合、以下の要素は含まれていますか。（複数選択可）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	手当	<input type="checkbox"/>	
	控除	<input type="checkbox"/>	
	労働時間	<input type="checkbox"/>	
	残業時間	<input type="checkbox"/>	
	残業代の計算	<input type="checkbox"/>	
	休暇	<input type="checkbox"/>	
	賃金	<input type="checkbox"/>	
	懲戒	<input type="checkbox"/>	
(6).2	全ての従業員の情報（氏名、年齢、住所、業務の種類、外国人従業員の在留資格の状況等）について正確かつ最新の記録を保持していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).3	以下の人権課題を禁止/排除する、方針/ガイドラインを作成していますか。（複数選択可） *25~26 強制労働	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	児童労働	<input type="checkbox"/>	
	方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。		
(6).4	(6).1で回答した雇用・労働に関する方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).5	(6).1で回答した雇用・労働に関する方針/ガイドラインを推進する体制や仕組み（労働時間・残業時間の管理、休暇の管理、賃金の管理等）を導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).6	(6).1で回答した雇用・労働に関する方針/ガイドラインの認知度をあげるための活動を行っていますか。例えば、従業員向け教育の実施、イントラネット上での公開等が考えられます。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).7	(6).5で回答した仕組みにより、(6).1で掲げる方針/ガイドラインを順守していることを確認する仕組み（順守評価の実施）はありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
児童労働・若年者労働		Yes	No
(6).8	現地国の法定の最低就業年齢を遵守し、又は法令の定めのない国ではILOの定める最低就業年齢（原則15歳）を遵守する旨を社内規則に記載していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).9	採用に当たり検証可能な手段により年齢確認を実施していますか*27	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).10	事業所では夜間業務や危険有害業務の作業はありますか。*28~29	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).11	現地国の国内法又はILO基準に従って、18歳未満の若年従業員の夜間業務や危険有害な業務の禁止を社内規則に記載していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
強制労働		Yes	No
(6).12	採用の際、従業員に対して金銭や身分証明書原本の預託を要求する場合がありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).13	従業員は、雇用者に対して合理的な通知を行うことを条件に、違約金の支払やその他の懲罰を課されることなく退職することができますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).14	外国人従業員・移民従業員を雇用していますか。または雇用が予定されていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).15	外国人従業員、移民従業員の身分証明書は、原本を確認したうえで、原本ではなくコピーの写しを保管していますか。また、証明書の期限切れ前に更新する手順を策定し、実施していますか。*30	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).16	外国人従業員や移民従業員は自己の権利、健康的な労働条件及び雇用条件に関して、無料で包括的かつ正確な情報にアクセス可能な状態ですか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
賃金		Yes	No
(6).17	従業員に少なくとも法定最低賃金を支払い、また不当な賃金減額を行わないことに関する方針/ガイドラインを作成していますか。*31~32	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).18	従業員は残業時間の対価として適切な賃金（残業代の割増賃金の1.25倍以上、残業代の規定に伴う支払額等）を受領していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).19	従業員に、残業時間を含むすべての労働時間、及び控除項目の記載がある賃金明細を渡していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
労働時間		Yes	No

(6).20	就業規則や雇用契約書には残業時間を除く労働時間が定められており、1日8時間以下、週48時間を超えないよう記載していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).21	7日ごとに少なくとも1日の休暇、もしくは、国内法で認められている場合、14日に2日の休暇を従業員に付与していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).22	残業の指示は一方的ではなく、従業員の事前の合意のもとに残業を行うよう規定していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).23	残業を長時間行う必要がある場合を含め、国内法で定められた規定に則り残業時間を制限していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
団結権と団体交渉権		Yes	No
(6).24	従業員は、労働組合または従業員団体に加盟または結成することが可能であり、関連法規制を事業者は遵守していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(6).25	従業員は、労働組合の代表者或いは従業員代表の選定手続について周知され、選定プロセスに参加できますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7)環境・安全			
環境		Yes	No
(7).1	環境保全に関する方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).2	(7).1で回答した環境保全に関する方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).3	環境保全を推進する体制や仕組み(ISO14001等の環境マネジメントシステム、第三者認証制度の活用)を導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).4	環境課題の関連データをモニタリングしていますか。該当するものを選択してください。(複数選択可)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	温室効果ガス		
	Scope1	<input type="checkbox"/>	
	Scope2	<input type="checkbox"/>	
	Scope3	<input type="checkbox"/>	
	エネルギー消費量		
	石炭	<input type="checkbox"/>	
	石油	<input type="checkbox"/>	
	ガス	<input type="checkbox"/>	
	電力	<input type="checkbox"/>	
	大気		
	NOx排出量	<input type="checkbox"/>	
	SOx排出量	<input type="checkbox"/>	
	VOC排出量	<input type="checkbox"/>	
	水質		
	全窒素排出量	<input type="checkbox"/>	
	総リン排出量	<input type="checkbox"/>	
	COD排出量	<input type="checkbox"/>	
	取水・排水		
	取水量	<input type="checkbox"/>	
	排水量	<input type="checkbox"/>	
	廃棄物		
	産業廃棄物発生量	<input type="checkbox"/>	
	有害廃棄物排出量	<input type="checkbox"/>	
	上記データを公開している場合には、URLを記載してください。		
化学物質管理		Yes	No
(7).5	化学物質を製造または取り扱っていますか。その場合、以下に該当する物質を年間1トン以上製造または取り扱っていますか。(複数選択可) *33~36 日本のPRTR法(化学物質排出移動量届出制度)対象物質 米国のTRI法(有害化学物質排出目録制度)対象物質 GHS(化学品の分類及び表示に関する世界調和システム)において発がん性、生殖毒性、変異原性(CMR)物質と分類される化学物質 ストックホルム条約、ロッテルダム条約の対象物質	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).6	化学物質を保管するタンクには防液堤やこれに類するものを設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).7	化学物質を保管するタンク等は定期点検を実施し、異常等が見つかった場合には迅速に対応を実施していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).8	化学物質のSDSを取得し、定期的にこれを最新版に更新していますか。*37	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).9	漏洩時対応キット等の設置や、これに関する訓練を実施していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
廃棄物		Yes	No

(7).10	自社の事業活動において、有害廃棄物が発生していますか。 (各国の廃棄物管理法規制に基づいてご回答ください。例えば日本では廃酸や廃アルカリ、廃油等が特別管理廃棄物とみなされています。)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).11	自社もしくは外部委託先にて廃棄物を処理・処分する場合、そのいずれの場合においても、その作業の完了を確認していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
労働安全衛生		Yes	No
(7).12	労働安全衛生に関する方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).13	(7).12で回答した労働安全衛生に関する方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署、及び必要とされる資格保有者（衛生管理者、産業医等）を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).14	労働安全衛生を推進する体制や仕組み(ISO45001等の労働安全マネジメントシステム、OHSAS18001)を導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).15	請負事業者を含めた安全衛生体制を構築していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).16	安全リスクアセスメントの手続きを定め、これを実施していますか。*38	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).17	健康診断を全ての従業員に定期的実施していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).18	過去3年で以下のような労働安全に関する事故/災害はありましたか。（複数選択可） 4日以上の休業につながる労働災害 行政への報告、行政からの立ち入り調査	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(7).19	火事を含む緊急事態対応の手順の確立と周知徹底を実施していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8)公正な事業慣行			
汚職・賄賂及び競争法違反行為の禁止		Yes	No
(8).1	汚職・賄賂・不適切な利益供与や利益授受（以下、「汚職・賄賂等」とする。）、優越的地位の濫用・競争阻害行為（以下、「競争法違反行為等」とする。）を禁止する方針/ガイドラインを作成していますか。方針/ガイドラインがある場合、以下の要素は含まれていますか。（複数選択可） *39~43 汚職 賄賂 不適切な利益供与及び受領 優越的地位の濫用 競争阻害行為 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).2	(8).1で回答した汚職・賄賂等及び競争法違反行為等を禁止する方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).3	(8).1で回答した汚職・賄賂等及び競争法違反行為等を禁止する方針/ガイドラインの認知度を上げるための活動を行っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).4	(8).1で回答した汚職・賄賂等及び競争法違反行為等を禁止する方針/ガイドラインを順守していることを確認する仕組み（順守評価の実施）はありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
紛争鉱物及びその他の高リスク製品の取り扱い		Yes	No
(8).5	紛争鉱物の取り扱いはありますか。*44	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).6	紛争鉱物の使用に関する方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).7	(8).6で回答した紛争鉱物の使用に関する方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).8	紛争鉱物取り扱いを管理する仕組みを導入していますか。例えば、OECD「紛争地域及び高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデューデリジェンス・ガイダンス」に準じた社内管理体制等が考えられます。*45 以下のリンクをクリック頂くと、OECD「紛争地域及び高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデューデリジェンス・ガイダンス(仮訳)」がご覧いただけます。 <u>OECD 紛争地域及び高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデューデリジェンス・ガイダンス (仮訳)</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(8).9	紛争鉱物以外で自社が調達している製品（鉱物、原材料等）のうち、採掘・調達過程における人権侵害や環境破壊等のリスクが存在する可能性を認識している製品はありますか。もしある場合には、その製品名を記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(8).10	(8).9で回答した製品の取り扱いを管理する仕組みを導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	適切な輸出入管理	Yes	No
(8).11	法令等で規制される技術や物品の輸出入にあたっては、適切に輸入手続きを実施していますか。 *46	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(9)顧客満足			
	製品・サービスの安全と品質確保に関する基本姿勢	Yes	No
(9).1	製品・サービスを顧客に販売あるいは市場に供給する際に、安全と品質の確保を定めた方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(9).2	(9).1で回答した製品・サービスの安全と品質の確保を定めた方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(9).3	製品・サービスの安全と品質の確保を推進するための体制や仕組み(ISO9001等の品質マネジメントシステム、ISO/TS16949、ISO13485等)を導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(9).4	事故や不良品の流通が発生した際に、適切な対応（情報開示、所管当局への連絡、製品回収、供給先への安全対策等）ができる体制や仕組みを導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(9).5	大規模災害等に対応する事業継続計画（BCP）はありますか。BCPがある場合、以下の要素は含まれていますか。（複数選択可）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	自然災害	<input type="checkbox"/>	
	大火災	<input type="checkbox"/>	
	感染症等のパンデミック	<input type="checkbox"/>	
	テロ攻撃	<input type="checkbox"/>	
(10)情報管理			
	製品・サービスに関する正確な情報の提供	Yes	No
(10).1	製品・サービスに関する正確な情報を提供するための方針/ガイドラインを作成していますか。*47 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	コンピューターネットワーク上の脅威に対する防御策	Yes	No
(10).2	コンピューターネットワーク上の脅威に対する防御策に関する方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	個人情報や機密情報の取り扱い	Yes	No
(10).3	情報を適切に管理・保護するための方針/ガイドラインを作成していますか。方針/ガイドラインがある場合、以下の要素は含まれていますか。（複数選択可）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	顧客・第三者・自社従業員の個人情報	<input type="checkbox"/>	
	顧客や第三者から受領した機密情報	<input type="checkbox"/>	
(10).4	(10).3で回答した情報を適切に管理・保護するための方針/ガイドラインを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(10).5	情報の管理・保護のための体制や仕組み（ISO27001、もしくはこれに類する情報セキュリティマネジメントシステム等）を導入していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(10).6	(10).3で回答した情報を適切に管理・保護するための方針/ガイドラインの認知度をあげるための活動を行っていますか。例えば、従業員向け教育の実施、イントラネット上での公開等が考えられます。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(11)科学技術			
	知的財産の保護	Yes	No
(11).1	第三者の知的財産の無断使用や著作物の違法複製防止を定めた方針/ガイドラインを作成していますか。 方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(12)コミュニティ貢献			
	コミュニティ貢献	Yes	No
(12).1	災害支援・清掃活動等、地域（コミュニティ）貢献を行っていますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(13)取引先への展開			
	取引先に対する姿勢	Yes	No
(13).1	自社の取引先に対してCSRを推進するため、サプライチェーンに関する国内外の法規制や社会規範を認識していますか。例えば、サプライチェーンに関する主な関連法規：EU RoHS指令、REACH規則、英国・豪州現代奴隷法があります。*48~51	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(13).2	取引先に対してCSRを推進するための調達方針/ガイドラインを作成していますか。方針/ガイドラインがある場合、以下の要素は含まれていますか。（複数選択可）	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	<input type="checkbox"/> 人権の尊重 <input type="checkbox"/> 労働 <input type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 腐敗防止		
	方針/ガイドラインを公開している場合には、URLを記載してください。		
(13).3	取引先に対してCSRを推進する責任者・担当部署を任命、設置していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(13).4	取引先に対して、定期的なCSRアンケート・監査等の実施を通して、取引先のCSR推進の取り組みを確認していますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(13).5	取引先に対して紛争鉱物の購入・使用を防止するための調査・確認する仕組みはありますか。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
(13).6	その他、取引先へのCSR推進のための取り組みについて補足したいことがあればご記入ください。	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

以上で、CSRアンケートの設問は終了です。ご回答の協力を頂き有難うございました。
シート名④回答確認シート上で回答漏れがないことをご確認頂けますと幸いです。